

МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 394» г. Перми



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий  
Сереброва Н.В.

### ПЛАН

## работы по противодействию коррупции в МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 394» г. Перми на 2018-2019 год

**Цель:** Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ДОУ

**Задачи:**

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт детского сада).

Мероприятия	Срок	ответственный
<b>1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции</b>		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	В течение года	Заведующий
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях в МАДОУ; - общих собраниях трудового коллектива; - родительских собраниях.	В течение года	Заведующий
1.3. Ознакомить вновь прибывших работников ДОУ с имеющимися Положениями: - о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - о противодействии коррупции; - о получении и расходовании внебюджетных средств и материальных ценностей от физических и юридических лиц; - о нормировании расходов моющих средств; - о порядке уведомления работодателя о ставших известными работнику ДОУ, в связи и использованием своих должностных обязанностей, случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;	Постоянно	Заведующий Зам по АХЧ

<p>- о сообщении отдельным категориям лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка;</p> <p>- об профессиональной этике работников;</p>		
<p align="center"><b>2. Меры по совершенствованию функционирования в целях предупреждения коррупции</b></p>		
<p>2.1. Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте ДОУ.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий</p>
<p>2.2. Усиление внутреннего контроля в ДОУ по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- исполнение должностных обязанностей всеми работниками;</li> <li>- организация питания детей;</li> <li>- обеспечение выполнения требований СанПиН;</li> </ul>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий методисты Медсестра</p>
<p>2.3. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение.</p>		
<p align="center"><b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников ДОУ и родителей воспитанников (законных представителей)</b></p>		
<p>3.1. Организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников. Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий</p>
<p>3.2. Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Методисты</p>
<p align="center"><b>4. Меры по содействию реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции</b></p>		
<p>4.1. Подготовка, публикация и размещение на сайте отчета о деятельности ДОУ за 2018 г. в установленные законодательством сроки.</p>		<p>Январь 2019</p>
<p>4.2. Обеспечение участия родителей в работе сайга «Оценка качества муниципальных услуг в Пермском крае».</p>		<p>Постоянно</p>